



Waarom is de Zuiderwaterlinie een organisatienetwerk? Liniemeeting 2020

De Zuiderwaterlinie is een bijzonder netwerk waarbinnen alle partijen even belangrijk zijn. De vraag die momenteel binnen de Zuiderwaterlinie speelt is 'Hoe willen we de komende jaren met elkaar aan de slag gaan?'.

Tijdens de online Liniemeeting stond de vraag 'Hoe werk je in een netwerkorganisatie?' centraal. Prof. dr. Patrick Kenis leerde ons dat de Zuiderwaterlinie een organisatienetwerk is. Wat betekent dat precies?

Wat is een organisatienetwerk?

In een organisatienetwerk gaat het om het verbinden en delen van informatie, middelen, activiteiten en competenties van soevereine en unieke organisaties. Het doel? Samen een resultaat creëren dat geen van de organisaties afzonderlijk tot stand kan brengen. Het gaat hierbij dus om effectiviteit. Binnen een organisatienetwerk bestaat er in zekere zin leiderschap, maar niet in de klassieke zin van het woord. In het Zuiderwaterlinie-netwerk gaan we als zelfstandige organisaties en individuen met elkaar op zoek om waarde te creëren voor de Zuiderwaterlinie.

Wat is er zo bijzonder aan een organisatienetwerk?

Het bijzondere aan een organisatienetwerk is, dat de eindgebruiker, bijvoorbeeld een burger of een bewoner, er direct iets van merkt als zo'n netwerk goed functioneert. Daarnaast moet je als organisatie open staan om bepaalde dingen anders te gaan doen. Het is belangrijk om rekening te houden met elkaars gedrag en activiteiten om tot een resultaat te komen. En ondanks dat er een hoge maatschappelijke legitimiteit van deze organisatievorm is, is het vanwege institutionele contexten vaak moeilijk om een samenwerking tot stand te brengen. Het is dus geen gemakkelijke vorm van organiseren en daarom is er enige vorm van sturing nodig.

Waarom is governance van belang binnen een organisatienetwerk?

Binnen een organisatienetwerk is er geen eigenaar. Om na te denken over hoe een resultaat tot stand gaat komen, is er wel iets van 'governance' nodig. Governance gaat over de sturing van een organisatievorm en betekent dat de 'purpose' helder moet zijn, dat je met het netwerk op zoek gaat naar oplossingen voor problemen en dat het toezicht wordt bestuurd. Binnen het Zuiderwaterlinie-netwerk wordt de sturing Network Administrative Organization, oftewel NAO, genoemd. Je kunt als organisatienetwerk namelijk een regisseur aanwijzen, zoals dat in het Zuiderwaterlinie-netwerk het geval is. Deze regisseur maakt geen deel uit van het primaire proces. Eigenlijk heeft de regisseur maar een taak: het netwerk faciliteren. Het voordeel in de NAO-situatie is dat de regisserende functie veel verschillende dingen kan doen, maar tegelijkertijd is het nadeel dat de regisserende functie een leidende rol kan innemen. Daar moet je voor waken.

Meer weten?

Bekijk de presentatie van prof. dr. Patrick Kenis [hier](#). Wil je meer weten over organisatienetwerken? Dan is het boek [Organisatienetwerken - De organisatievorm van de toekomst](#) dat hij samen met Bart Cambré schreef de moeite waard om door te nemen.