



De Werkplek

Werkervarings- plek

Waarom?

U wilt werkzoekenden die een laatste stap naar een betaalde baan willen zetten, werkervaring bieden. Met een werkervaringsplek kan iemand (opnieuw) wennen aan het werkritme, een positieve werkhouding ontwikkelen en (weer) leren functioneren in een arbeidsrelatie. Na afloop van de periode van de werkervaringsplaats heeft u een door uzelf opgeleide en ingewerkte medewerker in huis wie u eventueel, zonder werving- en selectiekosten, een arbeidsovereenkomst kunt aanbieden.

Hoe?

De medewerker gaat aan de slag met behoud van uitkering voor de duur van de werkervaringsperiode. Meestal is dit drie maanden. Uiteraard kunt u dit verlengen. Tijdens de werkervaringsperiode houdt de consulent intensief contact met u als werkgever om eventuele knelpunten op te lossen. De looptijd van en andere voorwaarden over de werkervaringsplek bepaalt u samen met de medewerker en de consulent van de gemeente.



**Contact? Bel met het
'werkgeverscontactteam'
van de gemeente: 14 0321.**