



De Werkplek

No-riskpolis

Waarom? U staat op het punt om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een bijstandsgerechtigde kandidaat met een indicatie banenafpraak. Maar u twijfelt misschien nog door de mogelijke financiële risico's die u loopt. De no-riskpolis van het UWV biedt dekking tegen het risico van loondoorbetaling bij ziekte. Hiermee is de eventuele loondoorbetalingsplicht bij ziekte verzekerd voor u als werkgever van de aanstaande werknemer.

Hoe? Een werknemer met een indicatie valt onder de dekking van de no-riskpolis van het UWV op grond van artikel 29 lid 2 sub g van de Ziektewet. Werkgevers kunnen de zieke werknemer op de gebruikelijke manier melden bij het UWV via de verzuimmelder op het werkgeversportaal. Daarna kunt u de ziekmelding beheren. De ziekmelding bij het UWV moet altijd plaatsvinden door u als werkgever binnen zes weken nadat de werknemer ziek is geworden. De nadere regels vindt u op www.uwv.nl.



**Contact? Bel met het
'werkgeverscontactteam'
van de gemeente: 14 0321.**