



De Werkplek

Jobcoaching

Waarom?

Uw geeft een werkplek aan een nieuwe werknemer die al een tijdje uit het arbeidsproces is. Deze werknemer moet dus weer wennen op de werkvloer. De jobcoach helpt hierbij op en rond de werkvloer. Door persoonlijke begeleiding en net dat beetje extra ondersteuning zorgt de jobcoach ervoor dat betaald werken voor de werknemer mogelijk wordt of behouden blijft.

Hoe?

Jobcoaching begint vaak met hulp bij het inwerken. Maar denk ook aan ondersteuning bij het aanleren van specifieke vaardigheden en het stimuleren van de samenwerking met collega's. De ene kandidaat kan het al gauw zonder begeleiding van de jobcoach stellen, terwijl de ander meer behoefte heeft aan ondersteuning. De jobcoach ondersteunt niet alleen de kandidaat maar ook u als werkgever. Zo adviseert hij leidinggevenden en collega's. Ook helpen we bij de administratieve afhandeling bij het aannemen van de werknemer. Die bemiddelende rol stellen werkgevers en cliënten bijzonder op prijs.

Regelmatig evalueert de jobcoach het functioneren van de cliënt met u als werkgever. Door deze betrokken wijze van begeleiding zijn al veel 'minder zelfstandige' of kwetsbare kandidaten tot bloei gekomen. Veranderen taken of zijn er organisatorische wijzigingen? Dan komt de leidinggevende op de werkvloer in beeld, als verantwoordelijke voor het technisch aanleren van de functie en de inhoudelijke aansturing van de werknemer.



**Contact? Bel met het
'werkgeverscontactteam'
van de gemeente: 14 0321.**